

-załącznik nr 2-

*[dla pracownika, pracownika tymczasowego lub zatrudnionego na umowie cywilnoprawnej]*

## **KARTA INFORMACJI O PRAWACH OSOBY, KTÓREJ DANE OSOBOWE SĄ PRZETWARZANE**

*Szanowni Państwo !*

Informujemy, że przetwarzamy Państwa następujące dane osobowe: *imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (jak adres korespondencyjny/zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu), numer PESEL (a w przypadku jego braku – rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość), numer rachunku bankowego, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg zatrudnienia, informacje dotyczące stanu rodzinnego i w razie prawnej potrzeby także majątkowego, dane dotyczące zdrowia oraz z zakresu medycyny pracy;*

Administratorem (ADO) Państwa danych jest Agencja Pracy Refinanse Grzegorz Wódkowski, ul. Dworcowa 45/4, 85-009 Bydgoszcz, NIP: 953-234-04-68, e-mail: [praca@refinanse.pl](mailto:praca@refinanse.pl)

Nadto informujemy, że:

- a. ADO nie powołuje inspektora ochrony danych;
- b. ADO nie przekazuje Państwa danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych;
- c. ADO nie przetwarza Państwa danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym nie dokonuje profilowania danych;
- d. Państwa dane osobowe ADO przetwarza w celu zatrudniania pracowników, w tym pracowników tymczasowych, kierowania pracownikami tymczasowymi do pracodawców użytkowników oraz w celu prowadzenia działalności gospodarczej;
- e. podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest co do zasady **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** (realizacja umowy), **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** (realizacja prawnych obowiązków ADO) oraz **art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO** (niezbędność przetwarzania danych osobowych dla wypełnienia obowiązków w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz dla oceny zdolności pracownika do pracy i realizacji uprawnień osób niepełnosprawnych), a także w razie podania dodatkowych danych także **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** (zgoda), natomiast w przypadku wystąpienia uzasadnionego interesu administratora w zakresie roszczeń również **art. 6 ust. 1 lit. f) RODO**.
- f. ADO przetwarza wskazane wyżej Państwa dane, które są zwykłymi danymi osobowymi w rozumieniu RODO, za wyjątkiem danych dotyczących zdrowia;
- g. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane pracownikom, zleceniobiorcom, pracodawcom użytkownikom, podmiotom współpracującym, a w razie potrzeby także uprawnionym organom;
- h. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez ADO do momentu wynikającego z celu przetwarzania, lecz nie dłużej niż wynika to z przepisów prawa, jak chociażby ze względu na obowiązki podatkowe lub przedawnienie roszczeń;
- i. Państwa dane osobowe zostały pozyskane bezpośrednio do Państwa;
- j. Podanie danych osobowych przez Państwa jest dobrowolne, jednakże brak ich podania uniemożliwi zawarcie i realizację umowy.

Realizując obowiązek informacyjny wskazujemy, że macie Państwo **prawo do:**

- a. dostępu do swoich danych osobowych**, czyli uzyskania od ADO potwierdzenia, czy przetwarzane są Państwa dane osobowe oraz informacji dotyczących tego przetwarzania, a także uzyskania kopii tych danych;
- b. sprostowania swoich danych osobowych** w przypadku, gdy przetwarzane dane są nieprawidłowe;
- c. uzupełnienia swoich danych osobowych** w przypadku, gdy dane są niekompletne;
- d. ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych** w sytuacjach, gdy:  
-kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający ADO sprawdzić prawidłowość tych danych; -przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a Państwo, sprzeciwiacie się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; -ADO nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Państwu, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- e. usunięcia danych osobowych** („prawo do bycia zapomnianym”);
- f. przenoszenia danych osobowych**, czyli otrzymania danych przetwarzanych przez ADO i przeniesienia ich do innego administratora;
- g. wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego;**
- h. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych**, o ile była udzielona, cofnięcie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych do momentu cofnięcia zgody. Cofnięcie nie będzie skutecznie wykonane, jeśli ADO wykaże inną podstawę przetwarzania określonych danych osobowych;
- i. sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.**

Wszelkie uprawnienia należy wykonywać za pośrednictwem poczty elektronicznej lub listu poleconego. ADO zobowiązany jest na mocy art. 12 ust. 3 RODO do poinformowania Państwa, także drogą elektroniczną, o realizacji zgłoszonego przez Państwa żądania.

**Oświadczam, że zapoznałem się z przysługującymi mi prawami w zakresie przetwarzania danych osobowych przez ADO oraz, że są one dla mnie w pełni zrozumiałe.**

....., dn. ....r.

.....

.....

**ADO**